

Dirección General de Contrataciones Públicas (DGCP)
Comisión de Ética Pública (CEP/DGCP)

Informe de Logros:

Evaluación Plan de Trabajo – 4to Trimestre Octubre – Diciembre 2018

Los principales logros obtenidos en la ejecución del plan de trabajo, durante el trimestre evaluado fueron los siguientes:

Actividades realizadas y demás avances:

- Publicación mensual del valor ético del mes en el mural, correos internos y redes sociales (3).
- Actualización del mural de la CEP, el cual en algunas ocasiones ha quedado desactualizado y se les incluyeron los valores de esos meses en los que podemos destacar: respeto, gratitud y transparencia.
- Publicación y actualización del valor ético del mes en la web de transparencia (3).
- Actualización de banner y difusión por correo interno y mural de los medios o vías de acceso a la CEP.
- Promoción de medios y vías de contacto con la CEP a través de mural y correo electrónico.
- Asistencia a conferencia con motivo del día de la lucha contra la corrupción y reunión de coordinadores generales por parte de la DIGEIG (2).
- Remisión de capsulas éticas informativas por correo interno con apoyo de la OAI sobre temas de libre acceso a la información, derecho al saber, ética y otros temas.
- Se realizó primera apertura del buzón de denuncias de la CEP no presentándose denuncias al momento.
- Se coordinó y realizó charla sobre el tema de “Resolución de conflictos” dirigido a todo el personal y al área de recursos humanos, en coordinación con la Dra. Teodora Castro de la DIGEIG en fecha 12 de diciembre.
- Aprovechamos la oportunidad para sensibilizar además sobre el tema de los delitos de corrupción tipificados en la legislación dominicana, remitiendo esta información a través del correo interno y distribuyendo brochures alegóricos al tema de la lucha contra la corrupción.
- Se realizó actividad presencial sobre el tema de la violencia de género y la ética (diciembre 2018).
- Actividades y talleres a través del área de recursos humanos sobre los temas: Deberes y derechos del Servidor Público, y Régimen Ético y disciplinario (octubre 2018).
- Se generaron los informes de calificación del portal de transparencia para el año 2018 (trimestres T1-T3), tomando en cuenta que al mes de diciembre, la DIGEIG no había hecho disponible los correspondientes meses de octubre - diciembre; elaborándose acta de hallazgos y observaciones con

los miembros del comité en base a la información remitida por la OAI. Dicho informe fue remitido a la OAI para conocimiento y acciones correspondientes.

- Se generó informe sobre la transparencia y eficiencia de los procesos de compras y contrataciones de la institución, elaborándose acta de hallazgos y mejoras y remitida a dicha área para conocimiento y acciones de lugar.
- Se generó informe sobre la evaluación al cumplimiento y mejoras de los procesos de recursos humanos de mano a la ley de función pública y otros lineamientos. Dicho informe fue remitido al departamento de recursos humanos para conocimiento y acciones correspondientes.
- El contenido del Código de Etica fue divulgado a través del correo interno y mediante extractos de su contenido, a forma de capsulas informativas.
- Fue actualizado el registro de casos en las plantillas correspondientes al trimestre (denuncias, conflictos de interés y asesorías), elaboradas para tales fines. Se reportaron casos de orientación de información, que fueron referidos al MAP o al área de Recursos Humanos, sin incidencias de denuncias para este período.
- Se realizaron las reuniones ordinarias programadas de acuerdo al trimestre correspondiente a pesar de las limitaciones de espacio y otras actividades institucionales que limitaron la disponibilidad de salones para reuniones.
- Elaboración de propuesta para valores éticos a ser promovidos durante el año 2019.
- Propuesta del plan de trabajo 2019 para la CEP, la cual fue revisada y validada por la DIGEIG.
- Capacitaciones ofrecidas por la DIGEIG han sido tomadas por la mayoría de los miembros de la CEP en meses anteriores.
- Preparación de evidencias y otros elementos correspondientes, a la espera de la evaluación del T4 por parte de la DIGEIG y nuestros analistas asignados: la Lic. Nancy Mercedes y el Nelson Pérez Ubiera.



Luis Cancio
Coordinador General